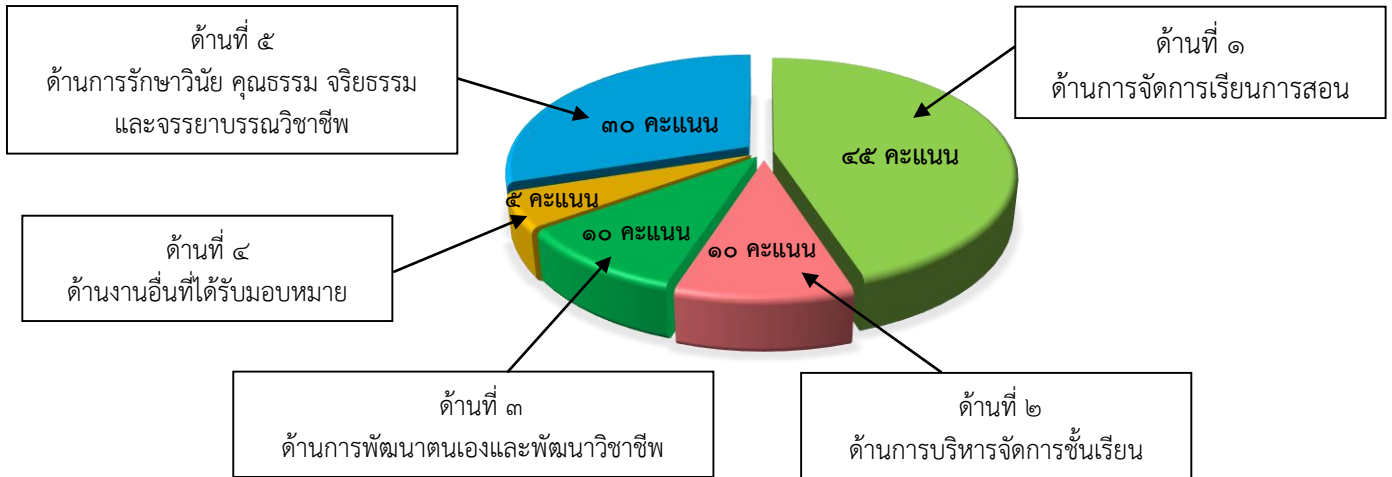


**แนวปฏิบัติการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑**

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปโดย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑



- เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ๑๐๐ คะแนน แบ่งการประเมิน ออกเป็น ๒ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

- ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ๔๕ คะแนน
- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ๑๐ คะแนน
- ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๑๐ คะแนน
- ด้านที่ ๔ ด้านงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕ คะแนน

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

- ผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙
ดี	ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙
พอใช้	ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

- การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

เพื่อสนองตบนโยบายและเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไป โดย โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โรงเรียนจึงกำหนดกรอบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษابันทักหลักฐานร่องรอยข้อมูลให้ชัดเจนตามเกณฑ์ในแบบประเมิน
๓. ข้าราชการครูประเมินตนเอง

๔. โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้
- ๔.๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ๔๕ คะแนน ประกอบด้วย
- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ ประธานกรรมการ
  - ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ กรรมการ
  - หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้/หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กรรมการและเลขานุการ
- ๔.๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย
- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ
  - ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานกิจการนักเรียน กรรมการ
  - หัวหน้าระดับชั้น กรรมการและเลขานุการ
- ๔.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๑๐ คะแนน คณะกรรมการประกอบด้วย
- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ประธานกรรมการ
  - ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบุคลากร กรรมการ
  - หัวหน้างานบุคลากร กรรมการและเลขานุการ
- ๔.๔ ด้านงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๕ คะแนน ประกอบด้วย
- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารที่ผู้รับการประเมินสังกัด ประธานกรรมการ
  - ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารที่ผู้รับการประเมินสังกัด กรรมการ
  - หัวหน้างานที่ผู้รับการประเมินสังกัด กรรมการและเลขานุการ
- ๔.๕ ด้านการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย
- รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ ประธานกรรมการ
  - รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป รองประธานกรรมการ
  - รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
  - ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้หากผู้ประเมินมีวิทยฐานะน้อยกว่าผู้รับการประเมิน โรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งครูที่มีวิทยฐานะสูงกว่าผู้รับการประเมินเข้าร่วมการประเมินด้วย
๕. สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดย งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดย คณะกรรมการประกอบด้วย
- ๖.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน ประธานกรรมการ
- ๖.๒ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ กรรมการ
- ๖.๓ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป กรรมการ
- ๖.๔ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ กรรมการ
- ๖.๕ หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ กรรมการ
- ๖.๖ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ กรรมการ
- ๖.๗ ผู้แทนครู กรรมการ
- ๖.๘ รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
- ๖.๙ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบุคลากร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๖.๑๐ หัวหน้างานบุคลากร ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. สรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดย งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอผู้อำนวยการโรงเรียน และ จัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเข้าที่ประชุม กศจ.
๘. ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กรอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี  
ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

