

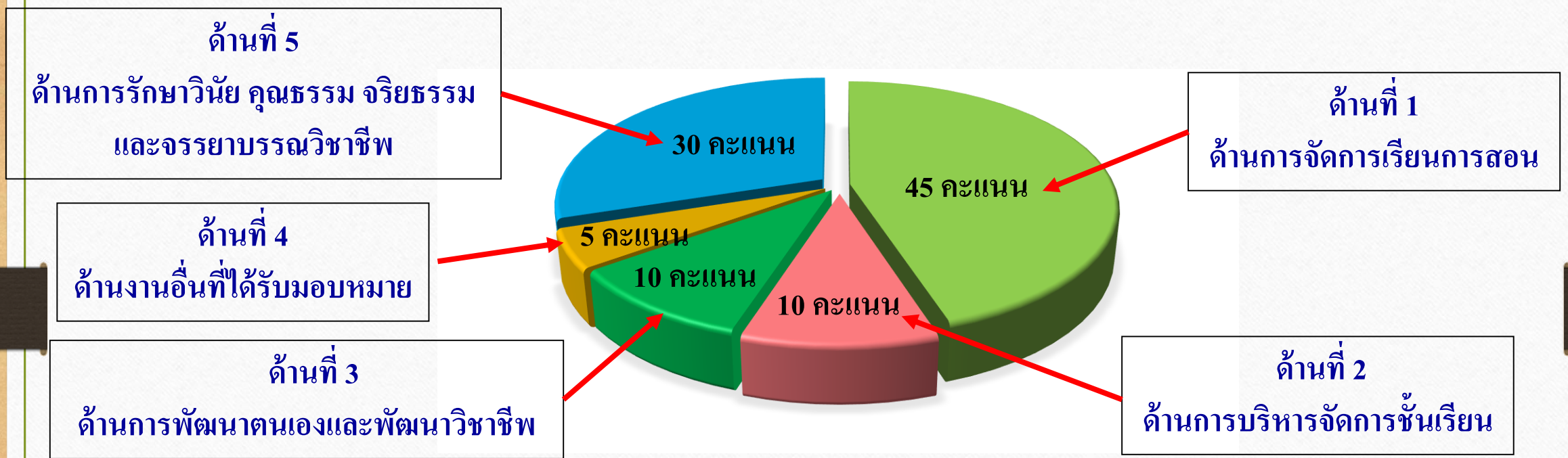
**การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
และการเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี**

**ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561**

**งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี**



แนวปฏิบัติการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561



เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน 100 คะแนน

แบ่งการประเมิน ออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (70 คะแนน)

- ด้านที่ 1 ด้านการจัดการเรียนการสอน (45 คะแนน)
- ด้านที่ 2 ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน (10 คะแนน)
- ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (10 คะแนน)
- ด้านที่ 4 ด้านงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (5 คะแนน)

ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (30 คะแนน)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน

ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน **ข้อที่ 1 (45 คะแนน)**


ร.ร.	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
1	ด้านการจัดการเรียนการสอน	45		
	1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	5		
	1.2 การจัดการเรียนรู้	25		
	1.2.1 การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(5)		
	1.2.2 การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์	(5)		
	1.2.3 กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(5)		
	1.2.4 คุณภาพผู้เรียน	(10)		
	1.2.4.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	{5}		
	1.2.4.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	{5}		
	1.3 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	5		
	1.4 การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	5		
	1.5 ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	5		
รวมตอนที่ 1 ข้อที่ 1				

แบบประเมิน
หน้าที่ 1

ผู้ประเมิน 3 คน คือ

1. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ
2. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ
3. หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ / หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน / ผู้ได้รับการแต่งตั้ง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน
 ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อที่ 2 (10 คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
2	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	10		
	2.1 การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	5		
	2.2 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	5		
รวมตอนที่ 1 ข้อที่ 2				

- ผู้ประเมิน 3 คน คือ
1. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 2. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานกิจการนักเรียน
 3. หัวหน้าระดับชั้น / หัวหน้างานวินัย

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน
 ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อที่ 3 (10 คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
3	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	10		
	3.1 การพัฒนาตนเอง	5	แบบประเมิน หน้าที 3	
	3.2 การพัฒนาวิชาชีพ	5		
รวมตอนที่ 1 ข้อที่ 2				

- ผู้ประเมิน 3 คน คือ
1. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 2. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบุคลากร
 3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ / หัวหน้างานบุคลากร

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน
 ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อที่ 4 (5 คะแนน)

ร.ร.-	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
4	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (กลุ่มบริหาร.../กลุ่ม สนง.ผู้อำนวยการ)	5		
รวมตอนที่ 1 ข้อที่ 4				

แบบประเมิน
หน้า 4 - 8

ผู้ประเมิน 2 คน คือ 1. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร/หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
 2. หัวหน้างานตามคำสั่ง

งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย คือ ภาระงานพิเศษที่ไปปฏิบัติงานตามกลุ่มบริหาร/กลุ่มสำนักงานผู้อำนวยการ
 เช่น งานสำนักงาน, งานการจัดการเรียนการสอน, ทะเบียนวัดผล, งานการเงิน, งานพัสดุ, งานแผนงาน, งานประกันฯ,
 งานสารสนเทศ, งานโสตฯ, งานประชาสัมพันธ์, งานบุคลากร, งานกิจการนักเรียน เป็นต้น
 ทั้งนี้ต้องอ้างอิงคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานของโรงเรียน หรือ บันทึกแต่งตั้งฯ

ครูประจำชั้น/คณะสี/การอยู่เวรตามจุดหรือวันหยุด ถือเป็นงานในหน้าที่ไม่ใช่ภาระงานพิเศษ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน
ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อที่ 4 (5 คะแนน) (แบบสรุป)

ที่	รายการประเมิน (สรุปข้อ 4 งานอื่นๆ)	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
4	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (กรอกคะแนนเฉพาะงานที่ทำ)			
	- กลุ่มบริหารวิชาการ	5		
	- กลุ่มบริหารงานบุคคล	5		
	- กลุ่มบริหารงบประมาณ	5		
	- กลุ่มบริหารทั่วไป	5		
	- กลุ่มสำนักงานผู้อำนวยการ	5		
รวมคะแนน ตอนที่ 1 ข้อที่ 4 (รวมเฉพาะงานที่ทำ)				
คะแนนเฉลี่ยตอนที่ 1 ข้อที่ 4 (คะแนนรวมหารด้วยจำนวนงาน)		5		

แบบประเมิน
หน้าที่ 9

หมายเหตุ : การกรอกคะแนนให้กรอกเฉพาะช่องที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหาร/กลุ่ม สนง. ผอ.
 ส่วนในกลุ่มฯ ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานให้ใส่เครื่องหมาย “ - ”

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน

ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (30 คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
1	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	5		
2	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	5		
3	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	5		
4	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	5		
5	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	5		
6	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	5		
คะแนนรวม		30		

**แบบประเมิน
หน้าที่ 10**

- ผู้ประเมิน 4 คน คือ
1. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ
 2. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป
 3. รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
 4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบุคลากร

แนวปฏิบัติการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ผลการประเมิน มี 5 ระดับ ดังนี้

ดีเด่น ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป

ดีมาก ร้อยละ 80.00 – 89.99

ดี ร้อยละ 70.00 – 79.99

พอใช้ ร้อยละ 60.00 – 69.99

ปรับปรุง ร้อยละ 59.99 ลงมา

(งดเลื่อนเงินเดือน)

- เม็ดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนคิดจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการครูในโรงเรียนในวงเงินไม่เกิน 3 เปอร์เซ็นต์
ของเงินเดือนรวม ทั้งนี้ สพฐ.จะมีหนังสือสั่งการแจ้งมาที่ สพม.

- การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหก
ของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณีประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 10 กล่าวว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (1) ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน **ไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ**
- (2) ในครั้งปีที่แล้วมาต้อง **ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์** หรือ **ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ** หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (3) ในครั้งปีที่แล้วมาต้อง **ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน**
- (4) ในครั้งปีที่แล้วมาต้อง **ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร**
- (5) ในครั้งปีที่แล้วมา **ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน** หรือ **ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย**

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 10 กล่าวว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(6) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(7) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานใน ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(8) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่ง ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เดิมกำหนดไว้ดังนี้ - สายได้ไม่เกิน 8 ครั้ง - ลาได้ไม่เกิน 6 ครั้ง รวม 23 วันทำการ หากลาเกิน 6 ครั้ง แต่จำนวนวันรวมไม่เกิน 15 วันทำการและผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น 90 คะแนนขึ้นไป สามารถเลื่อนเงินเดือนได้ ไม่เกินระดับดี

กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ข้อ 10 กล่าวว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง
ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (9) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (6) หรือ (7) และวันลา ดังนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลากลอดบุตรไม่เกิน 90 วัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน (ข้าราชการครูไม่มี)
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย (ลาได้ 1 ครั้ง 15 วันทำการ)
 - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

คู่มือการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี
ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ที่ <http://www.surasak.ac.th/>

1. กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
2. หนังสือ ศธ 0206.7/ว20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - คำชี้แจง
 - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน - ตัวชี้วัด
3. กรอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุรศักดิ์มนตรีตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
 - แนวปฏิบัติการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ
 - กรอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ
 - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายการสอน



งานบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี

